

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y MOTIVACIÓN DEL DIRECTOR
SEGÚN LOS DOCENTES DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA N°
7239 DEL DISTRITO DE PACHACÁMAC, 2013**

**PARA OBTENER EL GRADO DE
MAGÍSTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTORA

Br. YOLANDA SOTO ROJAS

ASESOR:

Dr. SEMINARIO LEÓN HUAMAN QUISPE

LIMA – PERÚ

2014

Dedicatoria

A Dios, a mi Santísima Madre María y a mis queridos padres por su incondicional amor y apoyo permanente.

Agradecimientos

Mi gratitud a todos los que me han apoyado con sus ideas y sugerencias en el desarrollo de esta tesis.

Presentación

Señores miembros del jurado examinador

En cumplimiento con los dispositivos vigentes que establece el proceso de graduación de la Universidad César Vallejo, con el fin de optar el grado de Magister en Educación, con mención en Administración de la Educación presento la tesis Gestión administrativa y motivación del director según los docentes de la Institución Educativa N° 7239 del distrito de Pachacámac, 2013.

En la actualidad hemos observado que los docentes asisten a la escuela sin mucha motivación. Por ello, es necesario que las personas involucradas en la práctica educativa; particularmente, las de dirigir las instituciones educativas, realicen a través de su gestión, los esfuerzos necesarios con el fin de garantizar que los docentes, agentes fundamentales para cualquier cambio que se desee realizar en educación, asistan a ella motivados.

El informe está compuesto por cuatro capítulos: Capítulo I, Problema de Investigación; Capítulo II, Marco Teórico; Capítulo III, Marco Metodológico y Capítulo IV, Resultados. Además se presentan las conclusiones, sugerencias, las referencias bibliográficas y anexos.

La autora

Índice general

	Pág.
Dedicatoria	ii
Agradecimientos	iii
Presentación	iv
Índice	v
Índice de tablas	vii
Índice de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract	x
Introducción	xi
CAPÍTULO I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	13
1.1. Planteamiento del problema	14
1.2. Formulación del problema	16
1.2.1. Problema general	16
1.2.2. Problemas específicos	16
1.3. Justificación	17
1.4. Limitaciones	19
1.5. Antecedentes	19
1.6. Objetivos	25
1.6.1. Objetivo general	25
1.6.2. Objetivos específicos.	26
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO	27
2.1. Bases teóricas de gestión administrativa	28
2.1.1. Modelo teórico de gestión administrativa	28
2.1.2. Definición conceptual	30
2.1.3. Características de la gestión administrativa	30
2.1.4. Dimensiones de la gestión administrativa	31
2.1.5. Nivel de percepción de la gestión administrativa	38
2.2. Bases teóricas de la motivación	42
2.2.1. Modelo teórico de la motivación	42

2.2.2. Definición conceptual	43
2.2.3. Características de la motivación	48
2.2.4. Dimensiones de la motivación en el estudio	50
2.2.5. Nivel de motivación	57
2.3. Definición de términos básicos	63
 CAPÍTULO III. MARCO METODOLÓGICO	 65
3.1. Hipótesis	66
3.1.1. Hipótesis general	66
3.1.2. Hipótesis específicas	66
3.2. Variables.	66
3.2.1. Definición conceptual	66
3.2.2. Operacionalización de variables	67
3.3. Metodología	68
3.3.1. Tipo de Investigación	68
3.3.2. Diseño de Investigación	69
3.4. Población y muestra	70
3.5. Método de investigación	70
3.6. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos	71
3.7. Método de análisis de datos	75
 CAPÍTULO IV. RESULTADOS	 76
4.1. Descripción	77
4.2. Discusión	91
 Conclusiones	 95
Sugerencias	96
Referencias bibliográficas	97
Anexos	
Anexo 1. Matriz de consistencia	102
Anexo 2. Instrumentos de la investigación	104
Anexo 3. Base de datos	108

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Dimensiones e indicadores de la variable Gestión administrativa	67
Tabla 2. Dimensiones e indicadores de la variable Motivación del director según los docentes	68
Tabla 3. Reporte del consolidado de juicio de expertos	72
Tabla 4. Estadísticos de fiabilidad del test: Gestión administrativa	74
Tabla 5. Estadísticos de fiabilidad del test: Motivación del director según los docentes	74
Tabla 6. Baremo de medición de la gestión administrativa	74
Tabla 7. Baremo de medición de motivación del director	75
Tabla 8. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Gestión Administrativa	77
Tabla 9. Distribución de docentes según nivel de percepción de la planificación Administrativa	78
Tabla 10. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Organización Administrativa	79
Tabla 11. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Dirección Administrativa	80
Tabla 12. Distribución de docentes según nivel de percepción del control Administrativa	81
Tabla 13. Distribución de docentes según nivel de percepción de la motivación del director	82
Tabla 14. Distribución de docentes según nivel de percepción de la motivación intrínseca	83
Tabla 15. Distribución de docentes según nivel de percepción de la motivación extrínseca	84
Tabla 16. Prueba de normalidad de datos de las variables	85
Tabla 17. Relación Gestión administrativa y Motivación del director	86
Tabla 18. Relación Planificación administrativa y Motivación del director	87
Tabla 19. Relación Organización administrativa y Motivación del director	88
Tabla 20. Relación Dirección administrativa y Motivación del director	89
Tabla 21. Relación entre Control administrativo y Motivación del director	90

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Gestión administrativa	77
Figura 2. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Planificación administrativa	78
Figura 3. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Organización administrativa	79
Figura 4. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Dirección administrativa	80
Figura 5. Distribución de docentes según nivel de percepción del Control Administrativo	81
Figura 6. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Motivación del director	82
Figura 7. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Motivación intrínseca	83
Figura 8. Distribución de docentes según nivel de percepción de la Motivación extrínseca	84
Figura 9. Relación Gestión administrativa y Motivación del director	86
Figura 10. Relación Planificación administrativa y Motivación del director	87
Figura 11. Relación Organización administrativa y Motivación del director	89
Figura 12. Relación Dirección administrativa y Motivación del director	90
Figura 13. Relación entre Control administrativo y Motivación del director	91

Resumen

El trabajo de investigación titulado, Gestión administrativa y motivación del director según los docentes de la Institución Educativa N° 7239 del distrito de Pachacámac, 2013; tiene por objetivo determinar la correlación existente entre la gestión administrativa y la motivación de los docentes de la institución educativa.

Este es un estudio descriptivo correlacional, con una muestra no probabilística intencional, que estuvo conformada por los docentes de la institución mediante la Escala de Likert validada por criterio de jueces y determinada su confiabilidad.

Los resultados obtenidos a través de la Escala de Likert en la tabla 17, con un valor rho Spearman de ,539 y una $p=,007$ la gestión administrativa está relacionada directa y significativamente con la motivación del director. De allí se puede decir que en general, que a mejor motivación hay mejor gestión administrativo en la Institución Educativa N° 7239 del distrito de Pachacámac, 2013, infiriendo que a mayor gestión administrativa, se presenta mayor motivación de los docentes de la Institución Educativa N° 7239 del distrito de Pachacámac.

Palabras claves: Gestión administrativa – Planeación – Organización – Dirección – Control – Motivación – Motivación intrínseca – Motivación extrínseca

Abstract

The research paper entitled, Administrative Management and motivation of the director as teachers of School District No. 7239 Pachacámac, 2013, aims to determine the correlation between the administrative management and motivation of teachers in the school.

This is a descriptive correlational study with a convenience sample, which consisted of teachers of the institution by Likert Scale criteria validated by judges and determined its reliability.

The results obtained through the Likert Scale in Table 17, with Spearman rho value ,539 and $p = ,007$ administrative management is directly and significantly related to the motivation of the director. From there you can say that in general, better motivation no better administrative management in the school No. 7239 in the district of Pachacámac, 2013, inferring that the higher administration, greater motivation of teachers of School is presented No. 7239 the district of Pachacámac.

Keywords : Administrative management - Planning - Organization - Management - Control - Motivation - Intrinsic motivation - extrinsic motivation

Introducción

El presente trabajo de investigación titulado, Gestión administrativa y motivación del director según los docentes de la Institución Educativa N° 7239 del distrito de Pachacámac, 2013; tiene como propósito determinar si la gestión administrativa desde su proceso de planificación, organización, ejecución y finalmente control son motivadoras para los docentes de las instituciones educativas.

En la actualidad, las instituciones educativas deben cambiar su forma de gestionar y presentarse como instituciones capaces de asumir los grandes retos que plantea la situación actual. Para asumir esos retos es necesario contar con docentes motivados para realizar su labor. Por esta razón, motivar a los maestros e involucrarlos en las actividades que la institución realiza, con el fin de alcanzar sus objetivos, es una tarea fundamental que a nivel de gestión, los directores deben realizar.

La presente investigación está constituida por cuatro capítulos en concordancia con los procesos del reglamento de elaboración de tesis de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo.

El primer capítulo aborda el problema de investigación. En este capítulo se hace el planteamiento del problema, la formulación del problema, la justificación de la investigación y las limitaciones que se han tenido para desarrollar este trabajo y los antecedentes tanto nacionales como internacionales. También se desarrollan los objetivos generales y específicos del problema de investigación.

El segundo capítulo trata lo concerniente al marco teórico. Este aborda los fundamentos teóricos de las variables gestión administrativa y motivación, así como la definición de términos básicos.

En el tercer capítulo se desarrolla el marco metodológico del trabajo de investigación. Con respecto al marco metodológico se plantean la hipótesis, se definen de forma conceptual y operacional las variables y se explica la metodología que se empleará en esta investigación. En la metodología se incluye

el tipo de estudio y el diseño de investigación. En este caso, el presente trabajo es de tipo descriptivo, puesto que en ella se describe y explica el fenómeno. El diseño es transeccional correlacional porque nos permite relacionar las variables señaladas. Además, se especifica la población y muestra, y el método de investigación. En esta investigación se utilizó el método hipotético deductivo. Finalmente, en este capítulo, también se explican las técnicas e instrumentos utilizados para la recolección de datos y el método utilizado para el análisis de los datos.

El cuarto capítulo presenta los resultados del trabajo de investigación. Para ello se realiza la descripción y discusión de los resultados. Por último, se incluyen las conclusiones que se derivan del estudio, las sugerencias o recomendaciones con respecto al tema investigado, las referencias bibliográficas que han servido de sustento teórico al trabajo de investigación y los anexos respectivos.